

Notre engagement pour l'égalité femmes-hommes à l'IFRASS

Document mis à jour le 12/11/2025

Former aux métiers du soin et de l'accompagnement, c'est aussi former au respect, à l'équité et à la responsabilité.

Dans notre centre de formation, nous accueillons chaque année près de 700 apprenants, apprentis, stagiaires sur des formations et des accompagnements où les représentations de genre sont encore très marquées. Cela nous engage collectivement.

Ce document pose un cadre clair.

Il s'applique à toutes et tous : apprenants, apprentis, formateurs, intervenants et personnels du centre.

Ce que nous affirmons

- Chacun et chacune a sa place dans nos formations, quel que soit son genre.
- Aucune orientation, évaluation, décision ou remarque ne doit être influencée par des stéréotypes liés au fait d'être une femme ou un homme.
- Le respect mutuel est une règle non négociable dans les cours, en stage, en alternance et dans les temps informels.

Nos règles concrètes au quotidien

Ces engagements ne sont pas théoriques. Ils se traduisent par des pratiques simples et immédiates.

- **Même traitement pour toutes et tous**
Accès aux formations, aux stages, aux évaluations et aux certifications sans distinction de genre.
- **Des paroles et des supports responsables**
Les propos sexistes, moqueries ou remarques dévalorisantes n'ont pas leur place. Les supports pédagogiques sont utilisés avec vigilance pour éviter les clichés évidents.
- **Un cadre clair en cas de difficulté**
Toute situation perçue comme injuste, discriminante ou déplacée peut être signalée sans crainte d'être jugée ou pénalisée.

À qui en parler si besoin

Si une personne est mal à l'aise, témoin ou concernée par une situation liée à l'égalité femmes-hommes :

- Elle peut en parler à un formateur ou une formatrice
- Elle peut contacter le ou la référente égalité femme/homme du centre de formation
- Elle peut utiliser le dispositif de réclamation existant

Chaque signalement est pris au sérieux et traité avec discréction.

Ce que nous attendons de chacun et chacune

- Du respect dans les mots et les attitudes
- De la vigilance face aux idées reçues
- De la bienveillance envers les autres

L'égalité femmes-hommes n'est pas une option. Elle fait partie des valeurs du secteur sanitaire et social, et de notre responsabilité de futur professionnel.

La direction de l'IFRASS